

Übersicht 2⁴⁶: Ziele und Indikatoren in der ESF-Prioritätsachse B

| ESF-Prioritätsachse Verbesserung des Humankapitals | | | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Strategische Ziele | Spezifische Ziele | Ergebnisindikatoren | Basis | Ziel | Typische Förderaktivitäten | Output-Indikatoren | Ziel | Absolut |
| STZ 5: Verbesserung der Strategiefähigkeit von Unternehmen | SZ 1: Verbesserung des Humanpotenzials im Bereich Forschung und Wissenschaft zur Sicherung der betrieblichen Innovationsfähigkeit | EI 1: Bruttostudierquote in Brandenburg | 65% | 70% | TF 1: Unterstützung von Beratungsleistungen für Studienberechtigte zur Erhöhung der Studierneigung TF 2: Förderung von (postgradualen) Weiterbildungsmöglichkeiten für hochqualifizierte Frauen und Männer | OI 1: Anzahl der Teilnehmer an Maßnahmen zur Studienorientierung nach Geschlecht | Schätzwert 20 % (ca. 28.000) | 14.344 Studienberechtigte in Brandenburg (Schuljahr 2004 / 2005) |
| STZ 1: Verbesserung der (kontinuierlichen) Bildungsbeteiligung | SZ 2: Verbesserung der Ausbildungs- und Berufsfähigkeit junger Menschen unter Berücksichtigung des Abbaus eingeschränkter geschlechtsspezifischer Präferenzen bei Berufswahl und -orientierung | EI 2: Abbrecherquote der Auszubildenden | 23,1% | 21,0% | TF 3: Maßnahmen zur schulischen Förderung der Ausbildungsfähigkeit einschließlich Berufsorientierung für Schüler und Schülerinnen der Oberschule / Sekundarstufe TF 4: Maßnahmen zur Verbesserung der Berufsorientierung durch Förderung von Freiwilligenjahren einschließlich des Freiwilligen Ökologischen Jahres | OI 2: Anzahl der Teilnehmer an Maßnahmen zur schulischen Berufsorientierung | 79.500 | Abdeckungsquote 68 % Ca. 52.000 Auszubildende in Brandenburg, davon ca. 19.000 Frauen |
| | | EI 3: Geschlechtsspezifische Verteilungsquote auf jeweils zehn Ausbildungsberufe | 53 % weibliche Azubi 46 % männliche Azubi | ≤ 50 % weibliche Azubis ≤ 43 % männliche Azubis | | | | |
| | SZ 3: Sicherung der Erstausbildung und Schließung der Aus- | EI 4: Ausbildungsquote der Unternehmen | 26% | ≥ 26 % | TF 5: Maßnahmen zur Erweiterung der betrieblichen Ausbil- | OI 3: Anzahl der Teilnehmer an betrieblichen Ausbildungsaktivi- | 70.000, davon mind. 28.000 Frauen | 27.000 Betriebe in Brandenburg mit Ausbildungs- |

⁴⁶ In Anlage 2 findet sich der Technische Anhang zu den Übersichten 1 – 4 mit weiteren Ausführungen zu Definition, Berechnung und Messung der Indikatoren zu den Förderschwerpunkten

| | | | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------|
| | bildungsplatzlücke | | | | dungsaktivitäten TF 6: Bedarfsgerechte Förderung zusätzlicher außer- und überbetrieblicher Ausbildungsplätze | täten nach Geschlecht OI 4: Anzahl der außer- und überbetrieblichen Ausbildungsplätze | 35.000 | berechtigung |
| STZ 2: Verbesserung der Qualifikationssysteme in Brandenburg | SZ 4: Verbesserung der Qualität von Aus-, Fort- und Weiterbildung | EI 5: Zertifizierungsquote der Bildungsträger nach anerkannten Zertifizierungssystemen | 31 % | 36 % | TF 7: Unterstützung beim Einsatz von modernen Verfahren der Qualitätssicherung bei Bildungsträgern | OI 5: Anzahl der Zertifizierungen von Bildungsträgern | 50 | 445 Bildungsträger in Brandenburg |
| STZ 7: Effizienzsteigerung durch Erweiterung von Handlungsmöglichkeiten der Akteure am Arbeitsmarkt | SZ 5: Verbesserung der betrieblichen Qualifizierung und des Wissenstransfers durch Netzwerke | EI 6: Sektorale Verankerung der Qualifizierungsnetzwerke (Starke Orientierung auf Branchen und Branchenkompetenzfelder) | 54,8 % | 60 % | TF 8: Förderung von Netzwerkaktivitäten zwischen Wissenschaft und Wirtschaft TF 9: Maßnahmen zur Schaffung von regionalen Weiterbildungsnetzwerken und zur Verbesserung der Nachhaltigkeit bewährter Netzwerke | OI 6: Anzahl der Betriebe in Netzwerken zwischen Wissenschaft und Wirtschaft OI 7: Anzahl der beteiligten Betriebe in Qualifizierungsnetzwerken | 150 650 | Ca. 120 Qualifizierungsnetzwerke in Brandenburg |